УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

муниципального образования

"Город Архангельск"

от 16.01.2018 № 33

ПОЛОЖЕНИЕ  
 об условиях оплаты труда директоров обществ с ограниченной ответственностью, сто процентов доли в уставном капитале  
которых находится в собственности муниципального   
образования "Город Архангельск"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления условий оплаты труда директоров обществ с ограниченной ответственностью, сто процентов доли в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования "Город Архангельск" (далее – директор, Общество).

Полномочия единственного участника Общества осуществляет Администрация муниципального образования "Город Архангельск".

1.2. Условия оплаты труда директора Общества устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск", трудовым договором в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

1.3. Оплата труда директора производится из средств Общества и состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. На директора распространяются социальные гарантии и компен-сационные выплаты, предусмотренные нормами трудового законодательства Российской Федерации, коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества.

1.5. Директор не вправе получать иные доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера кроме определенных трудовым договором и настоящим Положением.

1.6. Оплата труда директора производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы всем работникам Общества.

1. Установление должностного оклада директору Общества

2.1. Должностной оклад директору Общества устанавливается   
в зависимости от размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда, определенной коллективным договором или локальным нормативным актом Общества,   
и списочной численности работников Общества на первое число месяца,   
в котором с ними заключается (изменяется) трудовой договор.

2

В случае, если в Обществе не предусмотрена тарификация работ, то для расчета оклада директора Общества используется минимальный оклад рабочего (служащего), полностью отработавшего норму рабочего времени в течение месяца.

2.2. Должностной оклад директора Общества устанавливается   
в фиксированной сумме (в рублях) и определяется по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Списочная численность работников Общества, чел. | До 100 | До 200 | Свыше 200 |
| Предельная величина кратности к размеру тарифной ставки рабочего 1-го разряда или минимальному окладу рабочего (служащего) | До 8 | До 10 | До 12 |

Величина кратности определяется с учетом сложности управления Обществом, его технической оснащенности и объемов выполнения работ (оказания услуг) или объемов товарооборота.

2.3. Изменение (повышение) размера должностного оклада директора производится по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества, не чаще одного раза в год.

Основаниями для изменения (повышения) размера должностного оклада являются:

увеличение тарифных ставок (окладов) работникам Общества;

увеличение списочной численности работников Общества.

При этом наличие источника средств для повышения должностного оклада является обязательным.

2.4. Для изменения (повышения) размера должностного оклада директору Общество направляет в Администрацию муниципального образования "Город Архангельск" ходатайство с обоснованием данного повышения.

1. Условия премирования директора Общества

3.1. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период (квартал) является выплатой стимулирующего характера.

3.2. Директору может устанавливаться премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период (квартал) на основании утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности при выполнении следующих показателей (результатов) финансово-хозяйственной деятельности:

наличие чистой прибыли;

отсутствие просроченной задолженности по заработной плате работникам Общества;

3

отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам   
в государственные внебюджетные фонды и по перечислению части чистой прибыли Общества в городской бюджет в случае принятия решения Администрацией муниципального образования "Город Архангельск" о распределении чистой прибыли.

3.3. Премирование директора производится в квартале, следующем за отчетным периодом, за фактически отработанное время и устанавливается постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

3.4. Размер премии за отчетный период (квартал) не может превышать 6 (шесть) процентов от суммы чистой прибыли Общества за отчетный период (квартал). На указанный размер премии начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В целях определения базы для расчета премии чистая прибыль Общества уменьшается на размер прибыли, полученной от реализации основных средств Общества.

3.5. Начисление премии директору производится за счет полученной за отчетный период (квартал) чистой прибыли и учитывается при расчете среднемесячной заработной платы.

3.6. Общество представляет в Администрацию муниципального образования "Город Архангельск" на рассмотрение ходатайство на премирование директора по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период (квартал).

К ходатайству прилагается справка о выполнении основных показателей премирования для определения размера премии директору Общества за отчетный период (квартал) (далее – справка) по форме согласно приложе-  
нию № 1 к данному Положению.

3.7. В случае недостижения плановых показателей по финансово-хозяйственной деятельности Общества и выявления фактов нарушения должностных обязанностей директора Общества производится снижение размера премии по установленным в приложении № 2 к настоящему Положению показателям.

3.8. В постановлении Администрации муниципального образования "Город Архангельск" о премировании директора Общества указывается период, за который производится такая выплата, и ее размер. В случае снижения размера премии указывается размер и основание такого снижения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об условиях оплаты труда директоров обществ с ограниченной ответственностью, сто процентов доли

в уставном капитале которых находится

в собственности муниципального

образования "Город Архангельск"

СПРАВКА

о выполнении основных показателей премирования

для определения размера премии директору Общества

за \_\_\_\_квартал 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | План на отчетный период | Факт за отчетный период | Исполне-ние, % | Размер снижения премии, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Финансово-хозяйственная деятельность Общества | | | | |
| 1.1 | Чистая прибыль (убыток), тыс. руб. |  |  |  |  |
| 1.2 | Объемы реализации основных видов товаров (работ, услуг) в натуральном выражении |  |  |  | x |
| 1.3 | Выручка от реализации товаров (работ, услуг), всего тыс. руб.,  в том числе:  от основного вида деятельности |  |  |  |  |
| 1.4 | Фонд оплаты труда работников, всего тыс. руб. |  |  |  |  |
| 1.5 | Кредиторская задолженность на конец отчетного периода, всего тыс. руб., в т.ч. просроченная: |  |  |  | x |
|  | перед персоналом организации; | x |  | x |  |
|  | по налогам, сборам; | x |  | x |  |
|  | в государственные внебюджетные фонды; | x |  | x |  |
|  | по перечислению части чистой прибыли Общества в городской бюджет в случае принятия Администрацией муниципального образования "Город Архангельск" решения о распределении чистой прибыли | x |  | x |  |

2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.6 | Дебиторская задолженность на конец отчетного периода, всего тыс. руб., в т.ч. покупатели и заказчики |  |  |  | x |
| 1.7 | Процент поступления денежных средств от покупателей (заказчиков) | 90% |  |  |  |
| 2 | Качество труда директора Общества | | | | |
| 2.1 | Наличие обоснованных жалоб покупателей (заказчиков) на качество выполняемых Обществом работ (оказываемых услуг) | x | x | x |  |
| 2.2 | Неисполнение или несвоевременное исполнение директором решений Администрации муниципального образования "Город Архангельск" | x | x | x |  |
| 2.3 | Несвоевременная или неполная уплата части чистой прибыли Общества в городской бюджет в случае принятия Администрацией муниципального образования "Город Архангельск" решения о распределении чистой прибыли | x | x | x |  |
| 2.4 | Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, возложенных на директора Уставом Общества и трудовым договором | x | x | x |  |
| 2.5 | Несоблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, выявленное по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества, проведенных в установленном порядке | x | x | x |  |
| 2.6 | Неустранение нарушений, выявленных контрольными органами по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества, в установленные ими сроки | x | x | x |  |

По итогам работы Общества за \_\_\_ квартал 20\_\_\_ г. размер премии директору Общества устанавливается в соответствии с разделом 3 Положения.

Снижение установленного размера премии составит \_\_\_\_\_\_\_\_%.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об условиях оплаты труда директоров обществ с ограниченной ответственностью, сто процентов доли

в уставном капитале которых находится

в собственности муниципального

образования "Город Архангельск"

ПОКАЗАТЕЛИ

снижения премии директору Общества

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Размер снижения премии (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Финансово-хозяйственная деятельность Общества | |
| 1.1 | Снижение выручки от реализации товаров (работ, услуг) более 10 процентов | За каждый 1% невыполнения показателя плана премия снижается на 3%, но не более 30% размера премии |
| 1.2 | Превышение темпа роста фонда оплаты труда работников Общества над темпом роста (%) выручки от реализации товаров (работ, услуг) |
| 1.3 | Снижение размера чистой прибыли |
| 1.4 | Снижение процента поступления денежных средств от покупателей (заказчиков) |  |
| 2 | Качество труда директора Общества | |
| 2.1 | Наличие обоснованных жалоб покупателей (заказчиков) на качество выполняемых Обществом работ (оказываемых услуг) | 25 |
| 2.2 | Неисполнение или несвоевременное исполнение директором решений Администрации муниципального образования "Город Архангельск" | 80 |
| 2.3 | Несвоевременная или неполная уплата части чистой прибыли Общества в городской бюджет в случае принятия Администрацией муниципального образования "Город Архангельск" решения о распределении чистой прибыли | 80 |
| 2.4 | Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, возложенных на директора Уставом Общества и трудовым договором | 60 |

2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.5 | Несоблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, выявленное по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества, проведенных в установленном порядке | 80 |
| 2.6 | Неустранение нарушений, выявленных контрольными органами по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества, в установленные ими сроки | 90 |

Примечание:

по показателям, указанным в [подпунктах 1.1](#P352) – [1.4](#P360) пункта 1, размер снижения премии суммируется, при этом сумма снижения размера премии не должна превышать 30 процентов;

при расчете итогового размера снижения премии по ряду показателей применяется максимальный размер снижения премии, указанный в пункте 2 "Качество труда директора Общества".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_