

Бюллетень по охране труда

Администрация муниципального образования «Город Архангельск»

Всемирный день охраны труда

Тема дня: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы»

Для того, чтобы привлечь всеобщее внимание к актуальной для всего мира потребности – улучшить охрану труда молодых работников и положить конец детскому труду, в этом году под эгидой Всемирного дня охраны труда (28 апреля) и Всемирного дня борьбы с детским трудом (12 июня) проводится совместная годовая кампания под лозунгом:



«Безопасность и здоровье нового поколения».

Данная тема призвана способствовать тому, чтобы переход молодежи от учебы к труду, из детства во взрослую жизнь происходил в безопасных и безвредных для здоровья условиях.

Право на безопасный и здоровый труд имеют работники всех возрастов

Молодых работников (в возрасте 15-24 лет) в мире насчитывается 541 миллион человек – это более 15 процентов всей рабочей силы, и уровень не смертельного производственного травматизма среди них на 40 процентов выше, чем среди взрослых работников старше 25 лет. Помимо этого, здоровье и сама жизнь молодых работников часто подвергаются риску из-за присутствующих на рабочих местах опасных производственных факторов.

Ко всему прочему, дети имеют право на защиту от всех форм детского труда. Детским трудом во всем мире занимаются 152 миллиона детей, причем 73 миллиона детей заняты на опасной работе, т.е. такой, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

Дата выпуска
бюллетеня апрель
2018 год

- 28 апреля – Всемирный день охраны труда
- 12 июня - Всемирный день борьбы с детским трудом

В этом выпуске:

Темы всемирного дня охраны труда 2

Охрана труда молодежи 2

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет в Российской Федерации 3

Молодые работники и факторы риска 3

Для ликвидации детского труда и продвижения охраны труда молодежи требуется комплексная стратегия 4

Темы Всемирного дня охраны труда

- 2003 Культура охраны труда в условиях глобализации
- 2004 Культура охраны труда на каждом рабочем месте
- 2005 Культура охраны труда, в особенности в строительной отрасли
- 2006 Достойный труд – безопасный труд
- 2007 Безопасные и здоровые рабочие места: сделаем достойный труд реальностью
- 2008 Управление профессиональными рисками
- 2009 Безопасный труд – право каждого человека
- 2010 Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях
- 2011 Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию
- 2012 Продвижение охраны труда в «зеленой» экономике
- 2013 Профилактика профессиональных заболеваний
- 2014 Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах
- 2015 Вместе повысим культуру профилактики в охране труда
- 2016 Стресс на рабочем месте: коллективный вызов
- 2017 Оптимизация сбора и использования данных по охране труда
- 2018 Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы

Охрана труда молодежи

Улучшение охраны труда молодежи, в том числе искоренение опасных видов труда, приводит к улучшению охраны труда всех работников. А улучшение охраны труда и благосостояния всех работников, включая родителей и других родственников, позволит улучшить перспективы развития охраны труда молодежи, поможет предупреждать несчастные случаи и заболевания среди кормильцев и предотвращать использование детского труда.

Из-за различных факторов риска, характерных именно для молодых работников, вероятность того, что они могут пострадать от присутствующих на рабочих местах опасностей, возрастает. Эти факторы риска могут быть присущи их возрасту (например, стадия физического, психосоциального и эмоционального разви-

тия) или зависеть от него (например, уровень квалификации, опытности, образования).

Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями – о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания говорить о существующих в этой области рисках. Ввиду того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма среди них возрастает еще больше.



Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет в Российской Федерации

В России трудовые отношения работодателя и несовершеннолетних работников регламентирует глава 42 Трудового Кодекса РФ. Приемлемой возрастной границей для трудовых отношений является возраст 16 лет. Однако, при определенных условиях, разрешается труд лиц в возрасте 14-15 лет. Впрочем, согласно статье 265 ТК РФ, прием на работу сотрудников, не достигших 18 лет, запрещен на следующие

виды работ - работа с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Подробный Перечень таких работ

представлен в Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.



Молодые работники и факторы риска

Риск несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которому подвергаются молодые работники, увеличивается из-за сочетания их возраста с рядом факторов. Сюда относятся гендерная принадлежность, инвалидность и миграционный статус. Юноши, как представляется, чаще, чем девушки оказываются занятыми на опасной работе и становятся жертвами производственного травматизма, однако в соответствующих данных может присутствовать определенная погрешность, потому что девушки, как правило, чаще трудятся в неформальной экономике, нередко в качестве неоплачиваемых работников семейных предприятий, вследствие чего становятся «невидимыми» для официальной статистики и, следовательно, никак в ней не фигурируют. Молодые люди с инвалидностью обычно подвергаются повышенному риску отчуждения, изоляции, издевательств и несправедливого обращения и при этом располагают меньшими возможностями в плане образова-

ния и экономической деятельности. Трудящиеся-мигранты отличаются одним из самых высоких показателей частоты несчастных случаев на производстве. Международные миграционные потоки во всем мире на 70 процентов состоят из лиц в возрасте до 30 лет. Для трудящихся-мигрантов риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний может возрастать и из-за языковых барьеров. Если трудовой мигрант не владеет ни устным, ни письменным языком страны пребывания, у него могут возникнуть трудности с соблюдением правил и порядка охраны труда, он может не понимать предупредительные и информационные надписи на контейнерах с химическими веществами. Выразить беспокойство по поводу охраны труда трудовым мигрантам не позволяют культурные традиции и особенности поведения, их статус в сфере занятости (большинство трудящихся-мигрантов заняты на временных и сезонных работах) и вынужденная необходимость всегда ставить во главу угла заработок.

Для ликвидации детского труда и продвижения охраны труда молодёжи требуется комплексная стратегия:

В отношении детей в возрасте до 18 лет

• Дети, вовлеченные в сферу применения детского труда, должны прекратить выполнять все виды работ, для приема на которые они не достигли установленного минимального возраста, и получить доступ к качественному образованию. В рамках комплексного подхода к полному искоренению детского труда первоочередной задачей следует считать ликвидацию опасных видов детского труда. Больше внимания необходимо уделять самым маленьким детям (в возрасте от 5 до 11 лет) – прогресс среди них застопорился, а их использование на опасных работах с 2012 года возросло. Пока существует хоть какой-то приток детей в сферу детского труда, покончить с этим явлением нам не удастся.

• Работы, которые в силу своего характера или условий, в которых они выполняются, являются опасными, должны быть включены в национальные перечни опасных видов работ, запрещенных для детей.

• Все дети младше 18 лет, занятые на работах, считающихся опасными, должны быть от таких работ освобождены. Если работа является опасной по своей природе или если она сопряжена с общим или окружающим риском, ребенок вообще не должен присутствовать на таком рабочем месте.

В иных обстоятельствах для защиты ребенка, достигшего установленного законом минимального возраста для трудоустройства, может потребоваться его перевод на другую, неопасную работу на том же предприятии.

В любом случае ребенок имеет право завершить свое базовое образование и при необходимости получить качественную профессиональную подготовку.

• При наличии трехстороннего соглашения национальные органы могут разрешать выполнение работ, признанных опасными, детям в возрасте 16 лет и старше при условии, что полностью исключено причинение вреда их здоровью, безопасности и нравственности и что они прошли необходимое обучение или профессиональную подготовку по соответствующей специальности. Это позволяет молодым работникам, например, овладевать профессиями, в которых приходится пользоваться потенциально опасными инструментами. Но при этом использование средств индивидуальной защиты – помимо того, что такая защитная мера является наименее предпочтительной, – для детей нецелесообразно: малоразмерная каска не сделает приемлемой для ребенка работу на подземных рудниках, равно как и малоразмерный защитный костюм не обеспечит безопасности ребенка при распылении пестицидов.

В отношении молодых работников (в возрасте от 18 до 24 лет)

В принципе, аналогичные положения должны применяться и в отношении молодых работников в возрасте от 18 до 24 лет, которые, как и все остальные трудящиеся, имеют право отказаться от выполнения работы, которая представляет непосредственную угрозу для их безопасности или здоровья. Они могут заниматься разрешенными опасными видами деятельности только при наличии соответствующей системы управления рисками, строгого контроля и необходимой подготовки.

• В любом случае защиту всех молодых работников должна обеспечивать комплексная стратегия, способствующая в их интересах распространению культуры профилактики и направленная на выявление и устранение угроз для безопасности и здоровья либо на регулирование (с помощью мер, соответствующих возрасту работников) рисков, связанных с этими угрозами: – молодые работники перед направлением на работу должны проходить базовую подготовку по вопросам охраны труда; – молодые работники должны быть полностью обучены по своей специальности, и за ними на рабочем месте должен осуществляться надлежащий контроль; – необходимо защищать право молодых работников на отказ от выполнения работы, представляющей непосредственную угрозу для их безопасности или здоровья.

Мы принимаем предложения на размещение информации, разъяснений, рекомендаций по интересующим Вас вопросам в Информационном бюллетене «Охрана труда» на адрес: elkinann@arhcity.ru, по телефону 607-294, по факсу 607-403, по почте 163000, пл. В.И. Ленина, д. 5, кабинет 422, Департамент экономического развития Администрации муниципального образования «Город Архангельск»