

Я руководитель – нужен ли мне профсоюз?

Как руководитель я знаю:

из трех равнозначных необходимых для успешного ведения дела ресурсов - материальных, человеческих и финансовых - только человеческие ресурсы могут влиять, воздействовать на все остальные и на весь рабочий процесс.

Для меня профсоюз:



- это посредник между мною и работниками;
- трудовое законодательство РФ и ратифицированные Россией международные конвенции предусматривают участие профсоюза в регулировании трудовых отношений;
- у нас есть система социального партнерства, я должен в ней участвовать;
- профсоюз имеет специалистов, которые знают трудовое законодательство, и может вместе с моими специалистами составить грамотный коллективный договор, положение, локальный нормативный акт;
- он обеспечивает донесение информации до каждого работника;
- он способствует грамотному разрешению конфликта, если конфликт возник;
- он участвует в работе по охране труда и контролирует соблюдение законодательства об охране труда и здоровья работников;
- профсоюз организует культурно-массовую и спортивную работу в коллективе.

Почему работодатели должны быть заинтересованы в профсоюзе?

Ответ на этот вопрос при всей кажущейся его простоте и однозначности все же не так прост.

Умные руководители, которые желают благополучия не только себе, но и своим работникам и, не побоимся высокого слова - стране, не имеют аллергии на профсоюз и не видят в нем, а в конечном счете в трудовом коллективе, врага его дела.

Эти люди, как говорят в народе, живут сами и дают жить другим. В этих случаях профсоюз платит той же монетой - честным, добросовестным трудом.

Сейчас профсоюз не защищает и не перевоспитывает пьяниц, лодырей, прогульщиков. Теперь он защищает квалифицированный труд и его достойную оплату.

Это прекрасно усвоили цивилизованные работодатели. **Они не спорят с профсоюзом - они ведут с ним диалог.**

Цель профсоюза в том и состоит, чтобы через диалог согласовать такие социально-трудовые условия, которые бы удовлетворяли и работников, и работодателя.

Только профсоюз позволяет на законной основе устранить конфликты между работодателями и работниками, снизить социальную напряженность.

Работодатель, будет иметь дело с членами профсоюза, имеющими не только права, но и конкретные обязанности. Жили без профсоюза, и дальше проживем.

Но так не получится. Это неизбежная мировая практика. И если мы, в России, хотим построить социально ориентированное рыночное хозяйство, избежав серьезных социальных потрясений - таких, как, сидение на рельсах, массовые стачки и забастовки, - то мы должны дать зеленую улицу профсоюзам.