

ВОПРОС - ОТВЕТ К ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

- Являетесь ли Вы членом профсоюза?

- Да, конечно. В нашей организации почти весь коллектив состоит в профсоюзе.

- Такое единодушие?

- Да, мы разработали коллективный договор, который подписал и выполняет наш руководитель. Если в нашей работе возникают проблемы, мы собираемся, обсуждаем, председатель нашего профсоюза идет к руководителю, и, как правило, приходим к какому-то решению проблемы, которая устраивает и нас, и начальника. Конечно, иногда, в чем-то уступаем друг-другу. Мы добиваемся повышения заработной платы, решаем вопросы по оплате проезда в отпуск, следим за соблюдением норм и охраны труда. Распределение премий и стимулирующих надбавок проходит совместно с профсоюзным комитетом.

- А как принимает решение профсоюзный комитет?

- Во-первых, профсоюзный комитет выбрали мы сами. Мы выбрали тех людей, которым доверяем, и которые смогут добиваться поставленных целей. А во-вторых, все решения и действия профкома согласованы с коллективом.

- Какие еще преимущества Вы видите в том, что являетесь членом профсоюза?

- У нас хороший профсоюз. Мы вместе работаем и отдыхаем. Выезжаем в Маратунку, проводим вечера в праздники, ходим в походы. Не забываем поздравлять с Днями рождения и другими событиями в жизни наших членов профсоюза. Если возникает сложная ситуация в профком всегда можно обратиться за материальной помощью.

- Как вы думаете, Вам сложнее жилось бы в коллективе, если бы не было профсоюза?

- Думаю, что да. Здесь мы обсуждаем наши проблемы и решаем их сообща. А если каждый будет вынужден думать о себе в одиночку, то маловероятно, что проблема решится, одного человека работодатель может и не слышать. Могут возникать и обиды на других членов коллектива, что не поддержал, не помог. А так организовались, обсудили и приняли решение, все вместе, сообща. Коллективный голос работодатель вынужден услышать.

- Ваши пожелания тем, кто думает, вступать ли в профсоюз, создавать ли первичную профсоюзную организацию?

- Конечно, создавайте, вступайте. Начальники, руководители бывают разные. Не стоит ждать, когда клюнет жареный петух. Гораздо лучше создать профсоюз и жить спокойно, зная, что у тебя есть своего рода страховка, защищающая твое рабочее место, твою зарплату, социальные гарантии и твой коллектив.