



ПАМЯТКА РАБОТНИКУ УЧРЕЖДЕНИЯ



Департамент финансов Администрации
муниципального образования «Город Архангельск»

Система оплаты труда

Положение об
оплате труда
утверждено
учреждением



Ознакомьтесь в
учреждении



Вопросы по начислению заработной платы



«Типовые ответы
по начислению
заработной платы»
на сайте arhcity.ru в
разделе МКУ
«ЦБиЭО»



Форма расчетного листка (утверждена работодателем)



Ознакомьтесь
в учреждении
или на сайте
arhcity.ru в
разделе МКУ
«ЦБиЭО»

Оплата проезда к месту использования отпуска и обратно

Порядок
утвержден
постановлением
от 17.11.2006 №
478



Ознакомьтесь
в учреждении
или на сайте
arhcity.ru в
разделе МКУ
«ЦБиЭО»



**Остались
вопросы???**

Обратитесь в
МКУ «ЦБиЭО»

АДРЕС:

г.Архангельск, ул.
Воскресенская, д.11
cbuarh@arhcity.ru



ТЕЛЕФОН:

20-15-88



**Постараемся максимально
оперативно ответить на
все вопросы**

Оплата труда: основные понятия и определения



Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).



**Ст. 135
ТК РФ**

Устанавливается трудовым договором в соответствии с системами оплаты труда

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.





Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ст. 129
ТК РФ

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются **коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами.**



Заработная плата выплачивается **не реже** чем каждые **пол месяца**. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором **не позднее 15** календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.



Ст. 136
ТК РФ





Официальный
информационный интернет-
портал муниципального
образования «Город
Архангельск»

www.arhcity.ru → Экономика

→ Финансы → МКУ «ЦБиЭО»

